

SELEZIONE PUBBLICA, PER CURRICULUM, COLLOQUIO E TEST, FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER 10 CANDIDATI ALLIEVI AUTISTI DI AUTOBUS DA AVVIARE IN PERCORSO FORMATIVO E DI ABILITAZIONE ALLA GUIDA FINALIZZATA A FUTURE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO DI OPERATORI DI ESERCIZIO PAR.140 CCNL AUTOFERROTRANVIARI INTERNAVIGATORI (TPL - MOBILITA')

ARTICOLO 1 – PREMESSA

Brescia Trasporti S.p.a. (“**Società**”) con sede in Brescia, via San Donino 30, società sottoposta al controllo di Brescia Mobilità S.p.A., in via sperimentale, allo scopo di favorire l’avviamento alla professione di autista di autobus per il trasporto pubblico di giovani fino ai 30 anni di età nell’ambito delle politiche attive per l’occupazione giovanile, intende contribuire al superamento delle barriere di accesso alla professione di “Operatore di Esercizio” rappresentate dal possesso della Patente di Guida D e della Carta di Qualificazione del Conducente Persone (CQC Persone). A tale scopo indice con il presente bando (“**Bando**”) una selezione pubblica, per curriculum colloquio e test, per costituire una graduatoria di 10 candidati Allievi che la Società avvierà a percorsi di formazione per l’acquisizione della patente D e del CQC PERSONE contestualmente ad un percorso formativo interno alla Società, finalizzato a future assunzioni con contratti di lavoro a tempo indeterminato, con periodo di prova di mesi 6, a decorrere dalla data di rilascio delle abilitazioni alla guida e dei certificati di idoneità richiesti per il T.P.L. e del superamento dei test di verifica previsti nel corso dell’iter formativo, sino al termine di validità della graduatoria per le assunzioni.

Pertanto, il positivo superamento della selezione non costituisce di per sé titolo per l’assunzione in servizio. L’assunzione a tempo indeterminato resta comunque subordinata: al conseguimento della Patente D e del CQC Persone nei tempi previsti dal percorso formativo, al superamento dei test interni sull’iter formativo seguito presso la Società, al superamento della visita di idoneità alla qualifica, nonché alla tempestiva risposta, secondo quanto indicato nel presente Bando, alle successive proposte di assunzione che la Società si riserva di formulare, a seconda delle proprie necessità, nel rispetto dell’ordine della graduatoria.

ARTICOLO 2 – NORME APPLICABILI

2.1 La procedura selettiva è disciplinata dal Bando. Per quanto non previsto dal Bando valgono le disposizioni di cui al comma 3 dell’art. 35 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii.

2.2 Brescia Trasporti Spa garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 (“*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*”).

ARTICOLO 3 – OGGETTO, DURATA E COMPENSO DELLA POSIZIONE DI LAVORO

3.1. I candidati allievi saranno iscritti presso autoscuole autorizzate al rilascio della patente D e del CQC Persone con formazione in aula e guide e seguiranno al contempo un percorso formativo teorico pratico presso la Società per ulteriori 100 ore comprendente lezioni di guida con istruttori abilitati e corsi teorico pratici finalizzati all’acquisizione delle competenze necessarie, unitamente alle abilitazioni richieste, a svolgere mansioni di guida di mezzi per il trasporto delle persone e le connesse attività accessorie.

3.2. Solo in seguito al superamento dell’intero iter di formazione, la Società formulerà proposte di assunzione nel rispetto dell’ordine della graduatoria di cui ai successivi artt 7.4 e 8.1.

Il rapporto di lavoro che si costituirà al termine dell'iter di formazione presso le scuole guida e la Società e del relativo processo di valutazione, con il/la candidato/a individuato/a e prescelto/a vincitore/vincitrice, sarà a tempo pieno e con periodo di prova della durata di n. 6 mesi, ai sensi della normativa di settore applicabile alla Società.

3.3. Durante l'iter di formazione presso le scuole guida e la Società, gli Allievi avranno obbligo di frequenza ai corsi presso le scuole guida e presso la sede dell'impresa per la formazione teorico pratica. In seguito al superamento degli esami previsti per il conseguimento della patente D e del CQC persone, dei test nei corsi presso la Società e delle proposte di assunzione, il rapporto di lavoro decorrerà dalla data di effettiva presa di servizio, previa stipula di contratto individuale di lavoro, nel quale saranno previste le modalità e le condizioni che regolano il rapporto di lavoro. Il percorso formativo, anche in considerazione dei tempi per lo svolgimento degli esami per la patente ed il CQC persone, sarà compreso fra 9 e 12 mesi.

3.4. Durante il percorso formativo la Società sosterrà i costi relativi all'iscrizione alle scuole guida, ed all'iter di addestramento interno comprensivo delle esercitazioni pratiche di guida. Saranno direttamente sostenute dai partecipanti le imposte di bollo e le spese per la documentazione necessaria alle iscrizioni. Il successivo rapporto di lavoro ed il trattamento economico e normativo saranno disciplinati dal Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri Internavigatori (TPL – Mobilità), dal Regio Decreto 8.01.1931, n. 148, (*“Coordinamento delle norme sulla disciplina giuridica dei rapporti collettivi del lavoro con quelle sul trattamento giuridico-economico del personale delle ferrovie, tranvie e linee di navigazione interna in regime di concessione”*), dagli accordi nazionali e aziendali nonché da ogni ulteriore normativa applicabile in materia.

3.5. Alla costituzione del rapporto di lavoro, il trattamento economico annuo lordo sarà quello stabilito dal parametro 140 – operatore di esercizio -, del Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri Internavigatori (TPL – Mobilità). Tutti gli emolumenti saranno soggetti alle trattenute erariali, assistenziali, previdenziali ed a tutto quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

ARTICOLO 4 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

4.1. Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti di ordine generale:

- a) cittadinanza italiana o situazioni ad essa equiparate secondo la normativa vigente;
- b) avere meno di 31 anni di età alla data di partecipazione al Bando e l'età minima richiesta per conseguimento della patente D con CQC Persone;
- c) godimento dei diritti civili e politici, anche nello Stato di provenienza o di appartenenza;
- d) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati soggetti a tale obbligo);
- e) non avere riportato condanne penali, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli artt. 444 e ss. del c.p.p., e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto di impiego;
- f) non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari, presso enti locali o aziende pubbliche o private con provvedimento definitivo;
- g) non trovarsi nella causa di esclusione di cui all'art. 53, co- 16-ter del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

4.2 Per l'ammissione alla selezione sono altresì richiesti i seguenti requisiti soggettivi specifici:

- a) Licenza Scuola media Inferiore;
- b) Patente di guida B in corso di validità.

4.3 I requisiti di ordine generale e speciale di cui ai precedenti punti 4.1. e 4.2. devono essere

posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, di cui al successivo punto 6.1.

4.4 Il candidato attesta il possesso dei **requisiti di ordine generale e speciale di cui ai precedenti commi 4.1. e 4.2.** mediante **dichiarazione sostitutiva**, in conformità alle previsioni del d.P.R. 28.12.2000, n. 445, da rendersi secondo il *fac-simile* di cui al successivo comma 5.2.

4.5 Nel curriculum, da presentarsi unitamente alla domanda di partecipazione, il candidato dovrà inserire ogni riferimento ritenuto utile per la valutazione della specifica professionalità acquisita.

4.6 Il mancato possesso dei requisiti di ammissione comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

4.7 La perdita dei requisiti nel corso dello svolgimento del rapporto contrattuale costituisce giusta causa di risoluzione del contratto di lavoro.

ARTICOLO 5 – DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E RELATIVI ALLEGATI

5.1. Il candidato dovrà presentare domanda di ammissione alla selezione redatta ESCLUSIVAMENTE secondo il fac-simile allegato (All. 1) e debitamente sottoscritta, in cui:

- a) indica nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, documento identità, recapiti, domicilio (*solo nel caso in cui la residenza non coincida con il domicilio*);
- b) chiede di essere ammesso alla "Selezione pubblica, per curriculum, colloquio e test, finalizzata alla formazione di una graduatoria per 10 CANDIDATI ALLIEVI AUTISTI DI AUTOBUS DA AVVIARE IN PERCORSO FORMATIVO E DI ABILITAZIONE ALLA GUIDA FINALIZZATA A FUTURE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO DI OPERATORI DI ESERCIZIO PAR.140 CCNL AUTOFERROTRANVIARI INTERNAVIGATORI (TPL - MOBILITA)";
- c) indica il numero di fax e/o dell'indirizzo E-mail e/o dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) presso i quali il candidato dichiara di voler ricevere le comunicazioni afferenti alla domanda ed alla procedura di selezione, impegnandosi a comunicare, tempestivamente, ogni ulteriore e successiva variazione e ad accettare le conseguenze della mancata tempestiva comunicazione di variazione.

5.2. Alla domanda di ammissione alla selezione di cui al precedente comma 5.1., il candidato **deve allegare:**

- i. una **dichiarazione sostitutiva, redatta secondo il fac-simile allegato (All. 2)**, con la quale, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara:
 - a) il possesso dei requisiti di ordine generale di cui al punto 4.1.;
 - b) il possesso dei requisiti di ordine speciale di cui al punto 4.2.;
 - c) di aver preso conoscenza e di accettare integralmente e incondizionatamente tutte le prescrizioni e le condizioni del Bando;
 - d) ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 della D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., di essere informato e di accettare che i dati personali raccolti saranno trattati anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito della procedura di selezione per la quale la dichiarazione medesima viene resa;
- ii. **Curriculum Vitae**, debitamente datato, sottoscritto e redatto nella forma di autocertificazione ai sensi del d.P.R. 445/2000 (**fac-simile allegato 3**);
- iii. **Copia fotostatica del documento d'identità** in corso di validità del sottoscrittore;
- iv. **Copia della patente di guida;**
- v. **Copia della eventuale Carta di Qualificazione del conducente valida per trasporto merci;**
- vi. **Copia del titolo di studio conseguito**, se superiore alla licenza media;

5.3 Tutti coloro che hanno già presentato il proprio Curriculum Vitae a Brescia Trasporti e/o alle società del Gruppo Brescia Mobilità potranno partecipare alla selezione presentando la domanda di partecipazione come previsto dagli articoli 4 e 5 del presente bando.

ARTICOLO 6 – TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

6.1. La domanda di ammissione, completa di quanto indicato al precedente articolo 5. e gli allegati ivi previsti dovranno pervenire a Brescia Trasporti **entro e non oltre il termine perentorio delle ore 16:00, del giorno 22 dicembre 2017 ai recapiti di seguito indicati, ESCLUSIVAMENTE** mediante consegna a mano o a mezzo del servizio postale o a mezzo di corriere autorizzato o a mezzo posta elettronica (mail), o a mezzo posta elettronica certificata (PEC).

- BRESCIA TRASPORTI SPA – Via San Donino 30-25128 Brescia

- **Posta elettronica:** selezioni@bresciamobilita.it

- **Posta Certificata:** selezionigbm@legalmail.it

6.2. In caso di trasmissione cartacea, farà fede il timbro postale impresso sulla raccomandata con avviso di ricevimento (ovvero l'attestazione dei corrieri privati o agenzie di recapito debitamente autorizzati) o, in caso di consegna a mano, la data e l'orario della segnatura (timbro) apposta dall'addetto alla ricezione presente presso la sede di Brescia Trasporti. In caso di trasmissione cartacea, la domanda di ammissione di cui al precedente articolo 5. e gli allegati ivi previsti dovranno essere **obbligatoriamente** contenuti, pena esclusione, in un plico chiuso, contenente all'esterno le generalità del mittente e, quale oggetto, la dicitura: "SELEZIONE PUBBLICA, PER CURRICULUM, COLLOQUIO E TEST, FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER 10 CANDIDATI ALLIEVI AUTISTI DI AUTOBUS DA AVVIARE IN PERCORSO FORMATIVO E DI ABILITAZIONE ALLA GUIDA FINALIZZATA A FUTURE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO DI OPERATORI DI ESERCIZIO PAR.140 CCNL AUTO FERROTRANVIARI INTERNAVIGATORI (TPL - MOBILITA')".

6.3. In caso di invio del plico a mezzo posta elettronica certificata (PEC), validità, data ed orario della trasmissione della *mail* sono attestate dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica certificata, ai sensi dell'art. 6 del d.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68. In caso di invio del plico a mezzo posta elettronica certificata (PEC), la *mail* dovrà recare le generalità del mittente e, quale oggetto, la dicitura: "SELEZIONE PUBBLICA, PER CURRICULUM, COLLOQUIO E TEST, FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER 10 CANDIDATI ALLIEVI AUTISTI DI AUTOBUS DA AVVIARE IN PERCORSO FORMATIVO E DI ABILITAZIONE ALLA GUIDA FINALIZZATA A FUTURE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO DI OPERATORI DI ESERCIZIO PAR.140 CCNL AUTO FERROTRANVIARI INTERNAVIGATORI (TPL - MOBILITA')".

6.4. Non saranno ammesse alla selezione le domande presentate o pervenute oltre il termine e l'orario indicato al precedente comma 6.1 e domande pervenute in forma/modalità diverse da quanto indicato al precedente articolo 5.

6.5. Rimane a totale carico dell'interessato la responsabilità in merito al recapito del plico [o della posta elettronica certificata (PEC)] entro la data e l'ora previste nel precedente comma 6.1.; la Società non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o dalla mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda. La Società è, altresì, esente da responsabilità per la dispersione della domanda di ammissione e per eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

ARTICOLO 7 – CRITERI E PROCEDURA DI SELEZIONE

7.1. L'espletamento della selezione sarà affidato ad un'apposita Commissione, al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione dei titoli, lo svolgimento del colloquio ed ogni altra questione attinente alla selezione medesima. Le sedute della Commissione non sono pubbliche. La Commissione potrà avvalersi anche del supporto di una società esterna di selezione.

7.2. La selezione avverrà mediante:

i. ESAME DEL CURRICULUM VITAE (MAX PUNTI 30)

Elementi di valutazione del curriculum sono:

- Possesso della patente di guida C
- Possesso del CQC merci
- Esperienza precedente, della durata di almeno 12 mesi, come Autista di autoveicoli ncc.
- Qualifica triennale o diploma di Scuola media superiore

Nella valutazione del curriculum verranno assegnati i seguenti punteggi:

- **10 punti:** Possesso del CQC merci
- **8 punti:** Possesso della patente di guida C;
- **6 punti** Esperienza precedente, della durata di almeno 12 mesi, come Autista di autoveicoli ncc .
- **6 punti:** Titolo di studio superiore (qualifica triennale o diploma) e relativo punteggio

ii. COLLOQUI DI VALUTAZIONE MOTIVAZIONALE (MAX PUNTI 70)

I candidati in possesso dei requisiti di ammissione, di cui al punto 4.1 e 4.2, saranno ammessi al colloquio di valutazione motivazionale. A supporto del colloquio la Commissione si potrà avvalere anche del supporto di un consulente esterno, con qualifica di psicologo del lavoro, iscritto nell'apposito Albo, per la somministrazione di *test* di personalità (previa autorizzazione da parte del candidato) finalizzati a supportare la valutazione emersa dal colloquio. Tale valutazione non è oggetto di punteggio da parte della Commissione

L'ammissione alla graduatoria per Allievi si raggiunge con un punteggio minimo di 60/100.

I primi 10 candidati con punteggio più alto ed in ogni caso uguale o superiore a 60/100 nella valutazione del curriculum e del colloquio motivazionale, potranno accedere al percorso formativo ed alle prove successive, consistenti in percorso formativo aziendale con parte teorica in aula e pratica di guida con istruttore, corso teorico pratico presso scuola guida per la preparazione agli esami per la Patente D ed il CQC persone.

7.3. TEST DI VERIFICA AL TERMINE DEL PERCORSO FORMATIVO INTERNO E DELLE GUIDE (MAX PUNTI 100)

Gli Allievi nel periodo indicato di 9/12 mesi di formazione teorico/pratica presso la scuola guida per la preparazione agli esami per il conseguimento della Patente D e del Certificato di Qualificazione Persone, parteciperanno a sessioni di formazione organizzate in moduli presso la sede della Società in materia di: sicurezza ed anticorruzione, officina e attrezzeria, regolamenti e contratto, abbonamenti e titoli di viaggio, codice di condotta, procedure operative dell'esercizio, prove pratiche di guida.

La sufficienza si raggiunge con un punteggio minimo di 60/100 determinata dalla valutazione ottenuta nei test finali previsti al termine di ogni modulo formativo come indicato di seguito.

- sicurezza ed anticorruzione, **max punti 5**
- officina e attrezzatura, **max punti 10**
- regolamenti e contratto, **max punti 15**
- abbonamenti e titoli di viaggio, **max punti 10**
- codice di condotta, **max punti 15**
- procedure operative dell'esercizio, **max punti 15**
- prove pratiche di guida: **max punti 30**

7.4. La partecipazione ai corsi è obbligatoria; i candidati che non si presenteranno ai corsi senza adeguata giustificazione resteranno esclusi dalla selezione.

7.5. Entreranno a far parte della graduatoria finale per le proposte di assunzione coloro che avranno conseguito la Patente D ed il CQC Persone ed un punteggio complessivo pari o superiore a 60/100 punti nei test riferiti ai moduli formativi presso la Società.

ARTICOLO 8 – GRADUATORIA DI MERITO

8.1. Al termine delle prove, la Commissione predisporrà la graduatoria di merito, che verrà pubblicata sul sito internet aziendale, sulla base dei punteggi applicati ai sensi del precedente articolo 7.; Il punteggio finale di ogni candidato sarà determinato dalla somma dei voti ottenuti nelle prove. **La graduatoria avrà validità di n. 1 anno dalla data di approvazione del verbale redatto dalla Commissione medesima. Qualora, nel periodo di validità della graduatoria, la Società riscontri l'esigenza di procedere ad ulteriori assunzioni per il medesimo profilo sarà utilizzata tale graduatoria secondo l'ordine di classificazione dei candidati idonei.**

8.2. In caso di irregolarità formali, Brescia Trasporti S.p.A. si riserva il diritto di richiedere – con comunicazione scritta, a mezzo fax o a mezzo PEC o a mezzo mail (al numero di fax o all'indirizzo PEC o all'indirizzo mail indicato nella domanda di ammissione) – di completare e/o di fornire i chiarimenti in ordine ai documenti ed alle dichiarazioni presentate, con facoltà di assegnare, a tal fine, un termine perentorio entro cui far pervenire i detti completamenti e/o chiarimenti.

8.3. La Commissione e Brescia Trasporti si riservano il diritto di procedere d'ufficio a verifiche, anche a campione, in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese e a richiedere la documentazione comprovante i requisiti dichiarati. Si rammenta, a tal proposito, che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci:

- a) comportano sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. 445/2000;
- b) costituiscono causa d'esclusione dalla procedura di selezione e/o decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera. In particolare il difetto dei requisiti, accertato successivamente allo svolgimento della selezione, comporterà il diniego da parte di Brescia Trasporti alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il candidato risultato vincitore ovvero con ogni altro candidato risultato idoneo alla selezione; d'ufficio saranno altresì richiesti direttamente agli organi competenti il certificato del casellario giudiziale ed i certificati attestanti l'esistenza o meno di procedimenti penali in corso di istruttoria.

8.4. Le attività della Commissione dovranno risultare da appositi verbali siglati in ogni pagina e sottoscritti dai componenti la stessa.

8.5. In caso di necessità di chiarimenti il candidato potrà richiederli esclusivamente a mezzo mail, agli indirizzi specificati al punto 6.1 del Bando, entro il giorno 15.12.2017. I chiarimenti e/o le eventuali rettifiche alla documentazione verranno pubblicati in formato elettronico sul sito www.bresciamobilita.it.

ARTICOLO 9 – PROCEDURA DI ASSUNZIONE

9.1. L'assunzione potrà avvenire solo previa idoneità alla mansione, accertata tramite visita medica effettuata presso la struttura identificata dalla Società, per l'accertamento dei requisiti psico-fisici previsti dal D.M. 88/99. Il superamento della visita di idoneità alla mansione non costituisce di per sé titolo per l'assunzione in servizio, la quale resta comunque subordinata alle effettive necessità della Società. Si specifica infine che, la non idoneità fisica alla mansione, comporterà la definitiva esclusione dalla graduatoria.

9.2. Il candidato vincitore dovrà prendere servizio entro il termine di 30 (trenta) giorni dalla data di comunicazione dell'idoneità alla mansione certificata dall'autorità sanitaria, fatta salva ogni diversa determinazione di Brescia Trasporti spa.

9.3. All'atto dell'assunzione, il candidato vincitore dovrà prendere atto ed accettare i vigenti Codici Etici delle società del Gruppo Brescia Mobilità ed il vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione del Gruppo medesimo.

ARTICOLO 10 –TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La Società rende note le seguenti informazioni sul trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., alla stessa forniti.

(a) Finalità del trattamento

I dati forniti vengono acquisiti esclusivamente per:

(i) verificare la sussistenza delle condizioni di ammissione necessarie per la partecipazione alla procedura;

(ii) le verifiche in materia di possesso dei requisiti, in adempimento di precisi obblighi di legge.

(b) Natura del conferimento

Il conferimento dei dati ha natura facoltativa; tuttavia, il rifiuto di fornire i dati richiesti potrebbe determinare, a seconda dei casi, l'impossibilità di ammissione del richiedente alla procedura.

(c) Modalità del trattamento dei dati

Il trattamento dei dati verrà effettuato da Brescia Trasporti in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e potrà essere attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici idonei a trattarli nel rispetto delle regole di sicurezza previste dalla normativa applicabile.

(d) Ambito di comunicazione e di diffusione dei dati

I dati potranno essere comunicati al personale di Brescia Trasporti o ai soggetti esterni incaricati della procedura di selezione.

(e) Diritti dell'interessato

I soggetti che presentino manifestazione di interesse sono titolari dei diritti di cui all'articolo 7 del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii.

(f) Titolare del trattamento

Titolare del trattamento è Brescia Trasporti S.p.a.

(g) Responsabilità

Responsabile per il riscontro all'interessato in caso di esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. è la Direzione Generale di Brescia Trasporti S.p.a.

ARTICOLO 11 - ALLEGATI

Sono parte integrante del presente Bando i seguenti allegati:

- **Allegato 1):** *Fac – Simile* domanda di partecipazione;
- **Allegato 2):** *Fac-Simile* dichiarazione sostitutiva.
- **Allegato 3):** *Fac-Simile* curriculum vitae

ARTICOLO 12 – DISPOSIZIONI FINALI – PUBBLICAZIONE BANDO

12.1. Brescia Trasporti si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui al Bando e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione, qualunque sia il grado di avanzamento delle stese.

12.2. Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Brescia Trasporti per il caso in cui non possa precedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti e/o modifiche normative o per il venire meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

12.3. Il presente Bando, unitamente agli allegati di cui al precedente articolo 11., è pubblicato sul sito www.bresciamobilita.it, alla pagina Cercolavoro e in "Società Trasparente – Bandi di Concorso; inoltre è pubblicato sul sito <http://sintesi.provincia.brescia.it/portale/> -bacheca pubblica offerte di lavoro e sul Bollettino Informalavoro del Comune di Brescia.

Brescia, lì 15.11.2017

Brescia Trasporti S.p.A.
Il Direttore Generale
Ing. Marco Medeghini